

ZARZĄDZENIE NR 40/20
WÓJTA GMINY SIEMYŚL
z dnia 22 grudnia 2020 r.

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki
w Siemyślu**

Na podstawie art. 30 ust.1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art.10 ust. 8 i art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz U. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Siemyślu, którego organizatorem jest Gmina Siemyśl, zwanego dalej "Dyrektorem".

§ 2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny, który może zostać przyznany Dyrektorowi na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz niniejszym zarządzeniu.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6 000,00 zł brutto.

§ 5. Wysokość i zasady przyznawania Dyrektorowi dodatku za wieloletnią pracę określone są w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w wysokości do 2 000,- brutto miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (uwzględnia się go w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego).

§ 7. 1. Za wykonywanie dodatkowych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny nie przysługuje za dni:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (uwzględnia się go w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego).

§ 8. 1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2020 r. poz. 1399).

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych Dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 9. 1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji;
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję;
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagrodę roczną Dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Siemyśl na umotywowany wniosek Zastępcy Wójta Gminy Siemyśl lub Skarbnika Gminy Siemyśl, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3, może być złożony do Wójta Gminy Siemyśl w terminie do 15 lipca roku, po danym roku obrotowym

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 10. 1. Wysokości wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora ustala Wójt Gminy Siemyśl.

2. Wynagrodzenia Dyrektora oraz nagrody wypłacane są ze środków Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Siemyślu.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.



Wójt
Marek Dołkowski

RADCA PRAWNY

mgr Danuta Skowronek
KO-331/93

WZÓR
Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
dla Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Siemyślu
za rok 20.....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(Data i podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

- 1) Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna;
- 2) Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Wójta Gminy Siemyśl dot. przyznania nagrody rocznej

Przyznaję /nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
(Data i podpis Wójta)