

Projekt

przygotowany przez Wójta
Gminy Siemyśl

OBWIESZCZENIE

RADY GMINY SIEMYŚL

z dnia 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu
wynagradzania nauczycieli**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr 154/XXIX/09 Rady Gminy Siemyśl z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 6442), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr 245/XXXI/22 Rady Gminy Siemyśl z dnia 19 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3993);
- 2) uchwałą Nr 270/XXXVI/23 Rady Gminy Siemyśl z dnia 31 stycznia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 1122).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i 3 uchwały Nr 245/XXXI/22 Rady Gminy Siemyśl z dnia 19 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3993), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemyśl.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.”;

- 2) § 2 i 3 uchwały Nr 270/XXXVI/23 Rady Gminy Siemyśl z dnia 31 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 1122), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemyśl.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.”.

**Uchwała Nr 154/XXIX/09
Rady Gminy Siemyśl**

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586 i 1672), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwała:

REGULAMIN

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemyśl.

§ 2. 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586 i 1672);
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Siemyśl;
- 4) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Siemyśl;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemyśl;

- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach oraz na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w odrębnych przepisach oraz w wysokości i na szczegółowych warunkach określonych w § 7-10 regulaminu.

§ 7. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie Gminy Siemysł jednego całego roku szkolnego.

§ 8. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9. ¹⁾ 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

¹⁾W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr 270/XXXVI/23 Rady Gminy Siemysł z dnia 31 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 1122), która weszła w życie dnia 1 kwietnia 2023 r.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają zwiększone o co najmniej 30% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany w wysokości do 1500,- zł miesięcznie.

§ 10. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który on jest przyznany, ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor;
- 2) dla dyrektora - Wójt.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 3) opiekuna stażu;
- 3a) ²⁾ mentora;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

²⁾Dodany przez § 1 pkt 1 uchwały Nr 245/XXXI/22 Rady Gminy Siemyśl z dnia 19 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3993), która weszła w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

§ 12. ³⁾ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 2000,- zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2, wynosi:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - 350,- zł miesięcznie;
- 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - do 100,- zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 150,- zł miesięcznie;
- 4) za sprawowanie funkcji mentora - 150,- zł miesięcznie;
- 5) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 350,- zł miesięcznie - z zastrzeżeniem § 13 ust. 4.

§ 13. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2a. ⁴⁾ Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W przypadku powierzenia dwóm nauczycielom opieki nad jednym oddziałem przedszkolnym, każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 % kwoty określonej w § 12 ust. 2 pkt 4.

§ 14. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 15. 1. ⁵⁾ Prawo do dodatków funkcyjnych powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu, funkcji mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁴⁾ Dodany przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 1, w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 300,- zł miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 18. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu działania siły wyższej (np. epidemii, mrozów);
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 1 i 2 regulaminu.

§ 21. 1. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7

(uchylony)

Rozdział 8 NAGRODY

§ 25. Nagrody dla nauczycieli przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 26. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 27. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor na wniosek rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – Wójt na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy.

2. Dyrektor i Wójt mogą wspólnie przyznać nauczycielowi nagrodę.

§ 28. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 29. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów oraz osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole – np. poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 7) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 12) wzorowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 13) kompetentnie prowadzi politykę kadrową i finansową w szkole;
- 14) harmonijnie współpracuje z radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem szkolnym, związkami zawodowymi i innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 15) podejmuje działania mające na celu polepszenie warunków nauczania, wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy;

16) uzyskuje pozytywne efekty w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych;

17) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

§ 30. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 9 PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 32. Traci moc uchwała Nr 90/XVII/08 Rady Gminy Siemyśl z dnia 24 stycznia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 27, poz. 528) oraz uchwała Nr 211/XXXIV/02 Rady Gminy Siemyśl z dnia 30 sierpnia 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 33. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.⁶⁾

⁶⁾ Uchwała została ogłoszona dnia 30 kwietnia 2009 r.