

Projekt

przygotowany przez Wójta  
Gminy Siemyśl

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY SIEMYŚL**

z dnia ..... 2023 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Siemyśl uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr 154/XXIX/09 Rady Gminy Siemyśl z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 6442 oraz z 2022 r. poz. 3993) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają zwiększone o co najmniej 30% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany w wysokości do 1500,- zł miesięcznie.”;

2) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 2000,- zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2, wynosi:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - 350,- zł miesięcznie;
- 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - do 100,- zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 150,- zł miesięcznie;
- 4) za sprawowanie funkcji mentora - 150,- zł miesięcznie;
- 5) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 350,- zł miesięcznie - z zastrzeżeniem § 13 ust. 4.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemysł.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

## Uzasadnienie

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego, pismem z dnia 7 listopada 2022 r., zwrócił się z wnioskiem o dokonanie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Po przeanalizowaniu tematu i konsultacjach z radnymi Rady Gminy Siemysł proponuje się następujące zmiany w ww. regulaminie:

1) zwiększenie łącznej puli środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach z co najmniej 4 % na co najmniej 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole;

2) zwiększenie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z 1000,- zł na 1500,- zł miesięcznie;

3) zwiększenie maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, potwierdzone w statucie szkoły, z 1500,- zł na do 2000,- zł miesięcznie;

4) zwiększenie wysokości dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:

a) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy z 300,- zł na 350,- zł miesięcznie,

b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu ze 100,- zł na 150,- zł miesięcznie,

c) za sprawowanie funkcji mentora ze 100,- zł na 150,- zł miesięcznie,

d) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym z 300,- zł na 350,- zł miesięcznie;

5) rezygnacja z zapisu określającego maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela.

Proponowana data wejścia w życie ww. zmian - 1 kwietnia 2023 r.

Proszę o przyjęcie przedkładanego projektu uchwały.

Wójt

Marek Dołkowski