

Projekt

przygotowany przez Przewodniczącego Rady
Gminy Siemyśl

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SIEMYŚL
z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Siemyśl

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834), Rada Gminy Siemyśl uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Siemyśl Pana Marka Dołkowskiego wynagrodzenie miesięczne, obowiązujące od dnia 1 sierpnia 2021 r., w wysokości brutto 15 576,- zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8 200,- zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2 520,- zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - tj. kwota 1 640,- zł;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - tj. kwota 3 216,- zł.

§ 2. Wójtowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe i inne obligatoryjne świadczenia wynikające z właściwych przepisów prawa pracy - na zasadach w nich przewidzianych.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 9/II/18 Rady Gminy Siemyśl z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Siemyśl.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Janusz Tasak

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne ww. rozporządzenie Rady Ministrów zakłada następujący maksymalny poziom kwot:

- wynagrodzenia zasadniczego: 10 250,- zł,
- dodatku funkcyjnego: 3 150,- zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Stosownie do § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, należny dodatek specjalny wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Artykuł 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe od 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, tj. na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Jak wynika z art. 18 ustawy z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy zmienionej ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r. Skoro zatem przepisy ustawy zmienionej stosuje się w zakresie wynagrodzeń od 1 sierpnia 2021 r., to oznacza, że podejmując uchwałę w sprawie wynagrodzenia wójta od 1 sierpnia, rada gminy powinna brać pod uwagę maksymalne stawki wynagrodzenia wskazane w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W rezultacie, wynagrodzenie minimalne będzie stanowiło równowartość 80% maksymalnego.

Powołane przepisy oznaczają w praktyce, że w skład maksymalnego wynagrodzenia wchodzi maksymalne wynagrodzenie zasadnicze, maksymalny dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny. Tym samym, zarówno z minimalnego, a w konsekwencji także maksymalnego wynagrodzenia ustawodawca wyłączył dodatek stażowy.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały, Panu Markowi Dołkowskiemu przysługuje dodatek stażowy w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym, wnioskuję o ustalenie Panu Markowi Dołkowskiemu, Wójtowi Gminy Siemysł, wynagrodzenia miesięcznego w wysokości brutto 15 576,- zł, które stanowi sumę następujących wyliczonych składników:

- 80% x 10 250,- zł = 8 200,- zł - wynagrodzenie zasadnicze;

- $80\% \times 3\,150,- \text{zł} = 2\,520,- \text{zł}$ - dodatek funkcyjny;
- $80\% \times 30\% \times (10\,250,- \text{zł} + 3\,150,- \text{zł}) = 3\,216,- \text{zł}$ - dodatek specjalny;
- $20\% \times 8\,200,- \text{zł} = 1\,640,- \text{zł}$ - dodatek stażowy.

Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują również: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

Przewodniczący Rady

Janusz Tasak