

Urząd Gminy Siemyśl
ul. Kołobrzaska 14
78-123 Siemyśl

Nr sprawy: USC.2110.1.2026

Na podstawie art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) **Wójt Gminy Siemyśl ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

1. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Siemyśl
ul. Kołobrzaska 14
78-123 Siemyśl

2. Określenie stanowiska:

stanowisko pracy ds. ochrony środowiska w Referacie Infrastruktury Technicznej i Rolnictwa – zatrudnienie na cały etat.

3. Wymagania niezbędne:

Pracownikiem zatrudnionym na tym stanowisku może być osoba, która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) posiada minimum wykształcenie średnie;
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

4. Wymagania dodatkowe:

- 1) umiejętność organizacji pracy, komunikatywność, samodzielność, kreatywność, odpowiedzialność, rzetelność;
- 2) biegła znajomość obsługi komputera;
- 3) umiejętność organizacji pracy, komunikatywność, samodzielność, kreatywność, odpowiedzialność, rzetelność;
- 4) biegła znajomość obsługi komputera;
- 5) znajomość aktów prawnych w szczególności: ustawy o samorządzie, prawa zamówień publicznych, ustawy – Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie środowiska, ustawy o odpadach, ustawy o ochronie przyrody, ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko, ustawy o zapobieganiu szkodom w środowisku i ich naprawie, ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach; ustawy o ochronie zwierząt;
- 6) preferowane wykształcenie wyższe – kierunki: ochrona środowiska, inżynieria środowiska lub administracja;

- 7) preferowane doświadczenie w pracy w administracji publicznej.

5. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Do zakresu zadań na ww. stanowisku należy całokształt spraw związanych z ochroną środowiska w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o ochronie środowiska, ochronie przyrody, udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko, o lasach, ochronie gruntów rolnych i leśnych, ochronie roślin, ochronie zwierząt oraz współpraca z instytucjami i urzędami w tym zakresie;
- 2) kompletowanie, aktualizowanie i upowszechnianie aktów prawnych dotyczących zagadnień ochrony środowiska;
- 3) kontrolowanie przestrzegania przepisów ochrony środowiska;
- 4) bieżące utrzymywanie kontaktów z sołtysami gminy w zakresie spraw dotyczących ochrony środowiska;
- 5) współpraca ze służbą weterynaryjną w celu zapewnienia nadzoru nad zabezpieczeniem zdrowia zwierząt i ludzi na terenie gminy poprzez dostarczanie informacji;
- 6) przygotowywanie projektów, programów, analiz z zakresu ochrony środowiska;
- 7) procedowanie spraw związanych z wydawaniem decyzji środowiskowych;
- 8) wydawanie zezwoleń na usunięcie drzew lub krzewów z terenu nieruchomości;
- 9) nadzór nad zielenią znajdującą się na terenach gminnych w tym wnioskowanie o usunięcie drzew i krzewów;
- 10) realizacja zadań związanych z programem ochrony środowiska w gminie;
- 11) przygotowywanie propozycji dotyczących zadań gminy w zakresie ochrony środowiska kwalifikujących się do wsparcia ze środków UE lub funduszy krajowych;
- 12) udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie zgodnie z ustawą z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko;
- 13) bieżące prowadzenie spraw związanych z centralną ewidencją emisyjności budynków.

6. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) miejsce pracy - budynek Urzędu Gminy Siemyśl – parter;
- 2) wykonywanie obowiązków związanych z obsługą komputera, sporządzaniem, przenoszeniem, porządkowaniem, dostarczaniem, wysyłaniem dokumentów;
- 3) praca w systemie jednozmianowym, przy monitorze ekranowym co najmniej 4 godziny dziennie;
- 4) praca w pomieszczeniu przy oświetleniu sztucznym i naturalnym w pozycji siedzącej;
- 5) praca w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę w równoważnym systemie czasu pracy;

- 6) w przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym umowa o pracę zostanie zawarta na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy;
- 7) osoba podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym obowiązana jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ustawy o pracownikach samorządowych;
- 8) pracownik użytkuje sprzęt biurowy, w szczególności komputer, drukarkę, kserokopiarkę;
- 9) praca w warunkach uciążliwych dla zdrowia - możliwe narażenie na stres i obciążenia mięśniowo-szkieletowe;
- 10) stanowisko pracy nie jest przystosowane dla osoby poruszającej się na wózku inwalidzkim.

7. Informuje się że, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Siemyśl, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

8. Wymagane dokumenty:

- 1) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 2) list motywacyjny;
- 3) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa Unii Europejskiej albo obywatelstwa innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz o ukończeniu 18 roku życia;
- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe;
- 5) oświadczenie kandydata, o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 6) oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) oświadczenie o zapoznaniu się z procedurą przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych oraz podejmowania działań następczych w Urzędzie Gminy Siemyśl opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Siemyśl Sygnaliści | Zgłoszenia zewnętrzne;
- 8) w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych – kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

9. Informacja – wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie miesięczne na stanowisku ds. ochrony środowiska ustalane jest zgodnie z zarządzeniem wewnętrznym Nr 6/23 Wójta Gminy Siemyśl z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Siemyśl (ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25

października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zwanego dalej: rozporządzeniem) i obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- **wynagrodzenie zasadnicze** w przedziale: 4.820 zł – 8.100 zł brutto (od IX do XIV kategorii zaszerzegowania);

- **dodatek za wieloletnią pracę** - naliczony w zależności od udokumentowanego stażu pracy w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ostateczne wynagrodzenie ustalone zostanie w zależności od stażu pracy, doświadczenia i przygotowania merytorycznego wybranego kandydata.

2) Pracownikowi przysługuje również:

- **nagroda jubileuszowa** - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem;

- **jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy** - zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem;

- **dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13”** – zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 o dodatkowym wynagrodzeniu rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej;

3) świadczenie pieniężne określone w zarządzeniu nr 4/12 Wójta Gminy Siemyśl z dnia 18 kwietnia 2012 r. (ze zm.);

4) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatków innych niż dodatek za wieloletnią pracę zawarte są § 5, 6 i 7 Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Siemyśl;

5) komisja ds. naboru nie pyta osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wysokość wynagrodzenia otrzymywanego w poprzednich miejscach pracy. Nie ma to wpływu na proces rekrutacji ani na ocenę kandydatury osoby ubiegającej się o zatrudnienie;

6) nazwy stanowisk w Urzędzie Gminy Siemyśl ustalane są na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Proces rekrutacji prowadzony jest w sposób neutralny pod względem płci i niedyskryminujący.

10. Termin składania dokumentów – 5 lutego 2026 r. do godziny 15.00.

11. Miejsce składania dokumentów:

wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem „Nabór na stanowisko pracy ds. ochrony środowiska” – w sekretariacie Urzędu Gminy Siemyśl (budynek Urzędu Gminy pok. 112) lub tradycyjną pocztą na adres: Urząd Gminy Siemyśl, ul. Kołobrzeska 14, 78-123 Siemyśl.

12. Inne informacje:

Dokumenty, które wpłyną do Urzędu po upływie ww. terminu lub będą niekompletne nie będą rozpatrywane.

Informacji na temat naboru udziela:

- Jacek Woźniak (Sekretarz Gminy) - tel. 94 35 85 318;

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Siemyśl (www.bip.siemysl.pl) oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Siemyśl.

13. Informacja na temat przetwarzania danych osobowych dotycząca naboru na wolne stanowiska pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119 str. 1, z późn. zm.) - zwanym dalej „RODO”, przekazuję następujące informacje dot. przetwarzania danych osobowych w Urzędzie Gminy Siemyśl.

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Siemyśl. Siedzibą administratora danych jest Urząd Gminy Siemyśl, 78-123 Siemyśl, ul. Kołobrzeska 14.
- 2) Administrator danych wyznaczył inspektora ochrony danych (IOD). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Kontakt ten możliwy jest poprzez:
 - elektroniczną skrzynkę podawczą ePUAP: /gminasiemysl/SkrytkaESP
 - e-mail: iod@siemysl.pl lub
 - pisemnie na adres siedziby administratora.
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w celu wyłonienia spośród kandydatów na określone stanowisko osoby, która możliwie najdokładniej spełni oczekiwania jednostki.
- 4) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 5) Dane osobowe osoby wybranej w ramach procedury naboru zostaną umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Siemyśl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Siemyśl.
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym w przypadkach ściśle określonych przepisami prawa, a także będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, które świadczą wsparcie techniczne i serwisowe dla oprogramowania wykorzystywanego w Urzędzie Gminy Siemyśl oraz usługi niszczenia dokumentów na podstawie każdorazowo zawieranej umowy powierzenia danych osobowych. Tego typu umowa reguluje tryb, zasady, cel przetwarzania, jak i środki bezpieczeństwa przetwarzania tych danych oraz odpowiedzialność administratora danych jak i podmiotu przetwarzającego.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane dla innych podmiotów będących odrębnymi administratorami danych przetwarzającymi Pani/Pana dane osobowe we własnym imieniu. Dotyczy to w szczególności podmiotów świadczących usługi pocztowe lub kurierskie, prawne, ubezpieczeniowe.

- 7) Dokumentacja związana z naborem na wolne stanowisko będzie przechowywana zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. Nr 14, poz. 67, z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 października 2015 r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do archiwów państwowych i brakowania dokumentacji niearchiwalnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 246).
- 8) Po zakończeniu naboru (tj. po osiągnięciu celu) dane mogą być przetwarzane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru - jeżeli istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska. Możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku innej osoby spośród kandydatów.
- 9) Dokumentacja osób, które nie zostały wybrane na wolne stanowisko zostanie zniszczona po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia osoby w wyniku przeprowadzonego naboru. Na wniosek kandydata, który nie został zatrudniony, oferta może zostać odesłana na wskazany adres lub odebrana przez niego osobiście.
- 10) Przysługuje Panu/Pani prawo żądania: dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia, wniesienia sprzeciw. Wobec przysługującego Panu/Pani prawa żądania usunięcia danych ich przenoszenia oraz wniesienia sprzeciwu mają zastosowanie ograniczenia wynikające z art. 17 ust. 3, art. 20 i art. 21 RODO. Z ww. praw mogą Państwo skorzystać, przesyłając pisemny wniosek na adres administratora danych. Aby mieć pewność, że realizujemy Państwa wniosek skierowany do nas, możemy prosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających nam uwierzytelnić wnioskodawcę.
- 11) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.
- 12) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury na wolne stanowisko.
- 13) Wobec Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, jak również nie będą one podlegały profilowaniu.

Siemyśl, 26 stycznia 2026 r.

WÓJT

Marek Dołkowski

Sprawę prowadzi:

Monika Dobrowolska – Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego

tel. 94 35 85 311

e-mail: ug_siemysl@post.pl

adres e-Doręczeń: AE:PL-11796-30118-IESVR-13